



## Ausgabe 2/2014

### Prosci® Change Management exklusiv im deutschsprachigen Europa

Veränderungen gehören branchenübergreifend zur Tagesordnung. Ihre nachhaltige Realisierung entscheidet über den Unternehmenserfolg. Trotzdem stellen sie Unternehmen immer wieder vor große Herausforderungen. Unterstützung bietet die Prosci® Change Management-Methode. Sie integriert organisatorisches und individuelles Change Management (CM). Tiba bietet diese Methode exklusiv für die DACH-Länder an.

Ob Projektziele erreicht werden und der erwartete Nutzen nachhaltig geschaffen wird, hängt eng mit der Effektivität des Veränderungsmanagements ab.

Hier setzt die Prosci® Change Management-Methode an: Sie betrachtet CM ganzheitlich und integriert organisatorisches und individuelles Change Management. Dazu werden drei Bausteine angeboten, die aufeinander aufbauen und je nach unternehmensindividuellen Anforderungen eingesetzt werden können:

- Prosci® 3-Phase Process ist ein strukturierter Change Management-Ansatz, der mit leicht anzuwendenden Methoden und Tools arbeitet.
- Prosci® ADKAR® Model (Awareness, Desire, Knowledge, Ability, Reinforcement) legt den Fokus auf die "people-side of change".
- Prosci® Enterprise Change Management™ (ECM) bietet eine Roadmap zur Implementierung von CM im Unternehmen um Change Agilität aufzubauen, als Basis für erfolgreiche Strategieumsetzung und Change Projekte.

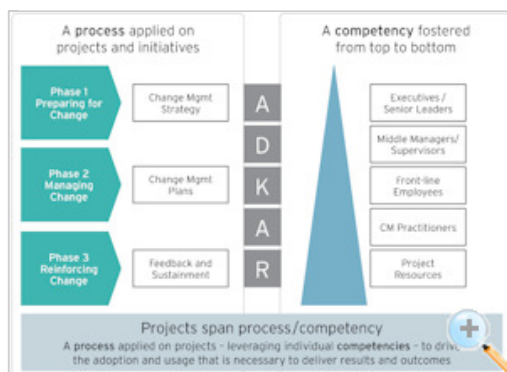


Abb. 1: Prosci® Change Management-Methode

### Zielgruppenspezifische Change Management-Trainings und umfassende Beratung



Prosci®, weltweit führender Anbieter für Change Management-Trainings (20.000+ zertifizierte CM-Fachleute/-Projektleiter) und Erfinder der forschungsbasierten Change Management Methode ADKAR® sowie des 3-Phasen Change Management-Prozesses® (70.000+ Community-Mitglieder), ist seit 20 Jahren auf dem Markt.

Der Prosci®-Ansatz wird ausschließlich von exklusiven Partnern angeboten. Tiba ist seit August 2014 neues Mitglied im **Global Affiliate Netzwerk von Prosci®** sowie exklusiver Partner für die Länder Deutschland, Österreich und Schweiz.

#### Ansprechpartner bei der Tiba

Ansprechpartner für Change Management-Beratung, firmen-inhouse Change Management Trainings:



**Markus F. Wanner**  
Partner, Leiter Center of Competence Change Management Tiba Managementberatung GmbH

Tiba Managementberatung GmbH  
Elsenheimerstraße 47a  
80687 München

Telefon: +49 (0)89 / 89 31 61-44  
E-Mail: [markus.wanner@tiba.de](mailto:markus.wanner@tiba.de)

In den DACH-Ländern wird der Prosci®-Ansatz exklusiv von Tiba angeboten. Dabei unterstützen wir unsere Kunden sowie einzelne Teilnehmer mit zielgruppenspezifischen Prosci® Trainingsprogrammen. Diese richten sich an Sponsoren / Führungskräfte, CM-Experten, Projektleiter (Prosci®-Zertifizierungsprogramm) sowie Mitarbeiter und können sowohl als offene oder firmeninterne Trainings in Deutsch und Englisch gebucht werden.

Für die Begleitung eines Veränderungsprojektes bietet Tiba zudem eine umfassende Change Management-Beratung nach dem Prosci®-Ansatz an. Diese verbindet den Prosci® 3-Phase-Process mit dem Prosci® ADKAR® Modell für den individuellen Change Prozess. Für die Implementierung von Change Management im Unternehmen bietet die Prosci® Enterprise Change Management™ (ECM) Roadmap den Rahmen.

Ansprechpartner offene Change Management-Trainings



**Reiner Puch**  
Leiter Tiba Business School GmbH

Tiba Business School GmbH  
Elsenheimerstraße 47a  
80687 München

Telefon: +49 (0)89 / 89 31 61-26  
E-Mail: [reiner.puch@tiba.de](mailto:reiner.puch@tiba.de)



Abb. 2: Leadership / Sponsorship

Sowohl mit den Trainings als auch mit der umfassenden Beratung werden mit Hilfe ganzheitlicher und leicht anzuwendender Prozesse, Methoden und Tools interne Change Management-Kompetenzen aufgebaut und gestärkt.

### Nutzen durch die Anwendung von integriertem Change Management

- Wahrscheinlichkeit für Projekterfolg ist gestiegen
- Mit Widerstand der Mitarbeiter wird professionell umgegangen
- Change-Kompetenz im Unternehmen ist aufgebaut

Sponsorship / Führung als zentraler Erfolgsfaktor bei Veränderungen sowie integriertes Projekt- und Change Management als Basis sorgen für den angestrebten Projekterfolg.

Die Implementierung eines aktiven, fortlaufenden Change Managements von Anfang an sorgt für die positive Integration der Mitarbeiter als wichtigen Faktor aller Veränderungen.

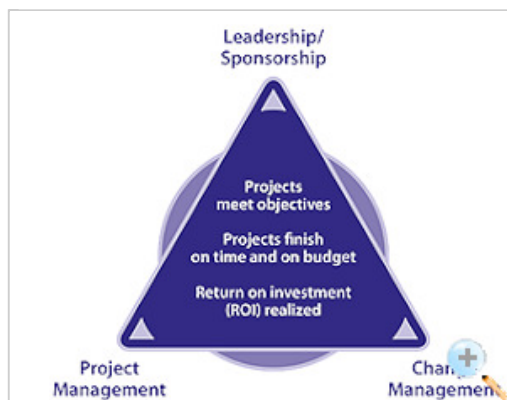


Abb. 3: Prosci® Project Change Triangle™

Fazit: Das Prosci® Change Management hilft dabei, Veränderungsprozesse erfolgreich zu machen. Egal, ob man selbst als Change Manager große Veränderungsprojekte leitet oder ob man im Unternehmen einen nachhaltig erfolgreichen Prozess für das Veränderungsmanagement

implementieren will: Mit dem Prosci® Change Management erhält man Wissen und Werkzeuge für den Erfolg der Veränderung.

Lesetipps – weitere Fachbeiträge und Praxisbeispiele im Tiba Magazin online:

- » ***Strategische Unternehmensziele erreichen - Dank Projektmanagement***
- » ***Steigerung der Rendite durch Prozessmanagement***
- » ***Kapazitäts- und Ressourcenplanung zur Unterstützung des PEP***

Lesetipps – weitere Fachbeiträge und Praxisbeispiele im Tiba Magazin online in Englisch:

- » ***Integrated Change Management as a success factor for an agile organization***
- » ***Implement strategic initiatives with integrated Change and Program Management***

© Tiba Managementberatung GmbH | *Impressum* | [www.tibamagazin.de](http://www.tibamagazin.de) | [redaktion@tiba.de](mailto:redaktion@tiba.de)