

## Die Nadel im Heuhaufen - Passende Führungskräfte schnell und treffsicher finden

### - Praxisbeispiel -

Führungskräfte, die Fachkenntnisse mit internationalen PM-Erfahrungen kombinieren, sind auf dem internationalen Arbeitsmarkt sehr gefragt. Um sie zu finden, setzen Unternehmen auf die Unterstützung von Headhuntern und Personalberatern. Die erste Hürde ist dabei die Wahl des passenden Personalberaters: Er muss das Unternehmen und die Anforderungen verstehen, entsprechend vernetzt sein und zudem in möglichst kurzer Zeit den passenden Kandidaten finden - und dies auch für Unternehmen, die als Hidden Champion nicht den Bekanntheitsgrad von Großunternehmen ins Feld führen können.

Die Anforderungen, die Brüel & Kjær Vibro an seine Mitarbeiter stellt, sind hoch. Das international agierende Unternehmen hat sich auf Condition Monitoring-Lösungen für Maschinen mit rotierenden Wellen spezialisiert. „Wir bieten unseren Kunden die Fernüberwachung ihrer komplexen Industriemaschinen an. Dabei konzentrieren wir uns auf die Messung der Vibrationen, die beispielsweise von einem Generator in einem Windrad ausgeht. Stellen wir hier Unregelmäßigkeiten fest, reagieren wir um Schäden an der Anlage zu vermeiden. Mit diesem Service tragen wir dazu bei, Kosten in Millionenhöhe zu vermeiden“, erläutert Kai Bethlehem, Vice President Supply Chain bei Brüel & Kjær Vibro, das Geschäftsprinzip.

Das Unternehmen war auf der Suche nach einer Leitung Projektmanagement mit fundierten PM-Kenntnissen sowie Know-how im Anlagenbau. Darüber hinaus sollten Erfahrungen im internationalen Projektgeschäft vorhanden sein und der Mitarbeiter sollte in die Gehaltsstruktur des Unternehmens passen. Die Messlatte lag hoch, räumt Bethlehem ein: „Vor allem die Kombination von Fachwissen und Projektmanagement-Erfahrung bei internationalen Projekten ist auf dem Arbeitsmarkt so begehrt, dass entsprechende Kandidaten Angebote von internationalen Top-Arbeitgebern erhalten.“



Um die Chancen bei der Kandidatensuche zu erhöhen, entschloss sich Kai Bethlehem dazu, einen spezialisierten Personalberater mit der Suche zu beauftragen. Hier traf er bereits auf die erste Herausforderung, denn der Dienstleister sollte sich mit den Anforderungen an einen Projektleiter im internationalen Anlagenbau auskennen. Insgesamt acht Anbieter konnte der Vice President identifizieren, die eventuell für eine solche Aufgabe in Frage kämen. Diese Zahl wurde nach Ersttelefonaten auf drei Unternehmen reduziert, mit denen er persönliche Gespräche führte.

Die Entscheidung für die Tiba Personalberatung fiel zeitnah. „Mich hat die Art, an die Aufgabe heranzugehen, sofort überzeugt“, so Bethlehem. „Anhand der Fragen, die unser Berater Alexander Scheel gestellt hat, wurde sofort klar, dass er die Aufgabenstellung verstanden hat - und dies sowohl hinsichtlich der fachlichen und persönlichen Erfahrung als auch in Bezug auf die Soft Skills, die der Kandidat mitbringen sollte.“

Die Tiba Personalberatung hat sich als Executive Search Consultant auf die Besetzung erfolgskritischer Positionen im Projektmanagement und im Projekt Management Office spezialisiert. Dabei setzt der Personalberater auf eine dreiteilige Suchstrategie.

- Zunächst erweist sich das Netzwerk der Tiba-Gruppe, das in den vergangenen 25 Jahren gewachsen ist, als wertvolle Quelle von Kontakten zu Führungskräften und Experten im Projektmanagement.
- Kandidaten, die noch nicht Teil unseres Netzwerkes sind, suchen und finden wir für Sie im Zuge der persönlichen, telefonischen Direktansprache in ausgewählten Zielfirmen.
- Im Bedarfsfalle ergänzen wir diese beiden Kanäle durch die proaktive Suche in Sozialen Netzwerken wie XING und LinkedIn.

Alle in Frage kommenden Kandidaten werden persönlich kontaktiert - mit dem Hinweis darauf, warum ausgerechnet sie für das suchende Unternehmen interessant sind. Das Ergebnis ist eine Auswahl handverlesener Kandidaten, die sowohl von den Hard als auch von den Soft Skills her zum Unternehmen passen.

Autor



**Alexander Scheel**  
Geschäftsführer Tiba Personalberatung GmbH  
Alexander Scheel ist nach Projekt- und Führungsaufgaben in internationalen Konzernen und mittelständischen Industrieunternehmen heute Geschäftsführer der Tiba Personalberatung GmbH.

Haben Sie weiterführende Fragen zu diesem Thema?

**Alexander Scheel**  
Geschäftsführer

Tiba Personalberatung GmbH  
Georgstraße 38  
30159 Hannover  
Telefon: +49 (0) 511 8071 149  
Mobil: +49 (0) 172 811 79 53  
eMail: alexander.scheel@tiba.de  
Web: [www.tiba-personalberatung.de](http://www.tiba-personalberatung.de)

**NEU**

Karriereplattform für Projektmanagement:  
<http://projektmanagement-jobs.project-careers.de/>

Expertentipps rund um Personalrecruiting, Active Sourcing und Recruiting 2.0:  
<http://active-sourcing.blogspot.de/>

Das Ergebnis ist eine Auswahl handverlesener Kandidaten, die sowohl von den Hard als auch von den Soft Skills her zum Unternehmen passen.

Dies hat auch der Auftraggeber positiv bemerkt: Bereits zwei Wochen nach der Auftragserteilung wurde ihm eine Auswahl von fünf potenziellen Kandidaten präsentiert, die dem gesuchten Profil gut entsprachen. Da eine größere Auswahl gewünscht wurde, suchte der Personalberater weiter und informierte Brüel & Kjær Vibro regelmäßig über die Fortschritte. Bereits drei Monate später wurde der Suchauftrag erfolgreich abgeschlossen.

„Die Zusammenarbeit war in allen Phasen angenehm. Durch das Hintergrundwissen von Alexander Scheel, seine pragmatische Art und die Betrachtung der Kandidaten aus Kundenperspektive hatten wir sehr schnell einen guten Draht miteinander“, erinnert sich Bethlehem. „Wie schnell und gut Tiba die Anforderungen verstanden hat, zeigt übrigens auch die Tatsache, dass unser neuer Leiter Projektmanagement zu den ersten Kandidaten gehörte, die uns vorgestellt wurden.“

### 10 plus 1 - Punkte Fragenkatalog:

#### So erkennen Sie den richtigen Personaldienstleister für Ihre Projekte

1. Hat er seinen Erfahrungsschwerpunkt im Bereich Projektmanagement?
2. Seit wann ist er auf dem Markt bzw. wie viele Jahre Erfahrung im Projektmanagement bringt er mit?
3. Versteht er Ihre fachliche und branchenspezifische Anforderung?
4. Hat der Kundenbetreuer selbst PM-Erfahrung?
5. Versteht er Ihre Anforderungen und kann Sie entsprechend beraten?
6. Wie kurz sind die Reaktionszeiten? Wie schnell kann er auf plötzlich eingetretene Ereignisse (z.B. Zusatzbedarfe oder Ausfälle) reagieren?
7. Verfügen die vorgestellten PM-Experten über entsprechende international anerkannte Zertifikate und Nachweise?
8. Gibt es systematische PM-Weiterbildungen für die Mitarbeiter des Personaldienstleisters - z.B. Weiterbildungsinstitut in der Firmengruppe?
9. Gibt es ein internes Wissensmanagement beim Personaldienstleister?
10. Bietet er eine fachliche Erfahrungsaustausch-Plattform - z.B. Symposien- für Projektmanagement an? Treten die Mitarbeiter freundlich, lösungs- und zielorientiert auf?

**plus 1** Sind die Mitarbeiter mit Leidenschaft dabei, wenn es um Projektmanagement geht? Ist dabei das „Funkeln in den Augen“ zu spüren?

Brüel & Kjær Vibro ist weltweit führender unabhängiger Anbieter von Condition Monitoring-Lösungen für Maschinen mit rotierenden Wellen. Als Teil des britischen Mess- und Regeltechnik-Konzerns Spectris plc ist das Unternehmen unabhängig von Maschinenherstellern und Lieferanten von Prozessleitsystemen. Die Überwachungslösungen werden unabhängig von übergeordneten Unternehmensvorgaben oder potentiellen Interessenskonflikten entwickelt.

Die umfangreiche Produktpalette beinhaltet stationäre Systeme zur Zustandsüberwachung und -diagnose für einzelne Maschinen bis hin zugezogenen Produktionsstätten wie Wasserkraftwerken, Windparks oder Raffinerien, tragbare Schwingungsmessgeräte sowie Sensoren zur Schwingungsmessung (Beschleunigungs-, Geschwindigkeits- und Wegsensoren).

Der Auftraggeber, Kai Bethlehem Bethlehem begann seine berufliche Laufbahn als Purchasing Manager bei Procter & Gamble in Deutschland und in der Schweiz. Später stieß er als Leiter der Purchasing Group zur Eurocopter-Division der Airbus Groups (ehemals EADS). Vor seiner Tätigkeit für Brüel & Kjær Vibro arbeitete er mehrere Jahre als Einkaufsleiter bei dem Werkzeughersteller Rothenberger und als Supply Chain Experte bei Roland Berger Management Consultants. Seit Juli 2011 ist er Vice President Supply Chain bei Brüel & Kjær Vibro.

Lesetipps - weitere Fachbeiträge und Praxisbeispiele im Tiba Magazin online:

- » [Aufnahme ins Registered Consultant Program des PMI® \(2/2012\)](#)
- » [Wettbewerbsfaktor Projektmanagement - Das Symposium zum Projektmanagement 2015 \(1/2014\)](#)
- » [Implement strategic initiatives with integrated Change and Program Management \(1/2014\)](#)
- » [Anreizsystemen: Die Projektleiter-Karriere attraktiv gestalten \(2/2011\)](#)
- » [Recruiting 2.0 - Das Web macht's möglich \(2/2012\)](#)

Diesen Beitrag finden Sie auf unserer Homepage unter [tiba.de/Ausgabe/1/2014](http://tiba.de/Ausgabe/1/2014).